

Foreign Employment and Emigration Act, 2013

(No. 48 of 2013 Law)

The Emigration Ordinance aims to create overseas employment opportunities, introduce a safe and equitable migration system, ensure the rights and welfare of all migrant workers and their family members and bring them in line with the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990 endorsed by Bangladesh and other international conventions on labor and human rights. 1982 Repealed Act to enact a new law

Whereas the Emigration Ordinance aims to create overseas employment opportunities, introduce safe and equitable migration systems, ensure the rights and welfare of all migrant workers and their family members and bring them in conformity with the International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990 ratified by Bangladesh and other international conventions on labour and human rights, It is expedient and necessary to enact a new law repealing 1982 (Ordinance No. XXIX of 1982); Therefore, it is hereby enacted as follows:-

INDEX

Clauses

CHAPTER ONE

Initial

1. The Short title and introduction

2. The Definition

CHAPTER TWO

Sending migrant workers, immigration, etc.

3. The Authority to send migrant workers

The 4. Immigration

The 5. Inapplicability of this Act to the exit of certain persons

6. The Application of the Equality Principle

The 7. Place of Exit

The 8. The Immigration restrictions

CHAPTER III

Recruiting agents, licenses, etc.

9. The License

The 10. Eligibility to obtain a license

The 11. License Validity and Renewal

The 12. License suspension and revocation

The 13. Revocation of license

The 14. Branch Office

14a. Appointment of sub-agents or representatives, etc.

The 15. Responsibilities of Recruiting Agent

১৬। রিক্রুটিং এজেন্টের শ্রেণীবিভাগ

১৭। লাইসেন্স হস্তান্তর ও ঠিকানা পরিবর্তন, ইত্যাদি

১৮। জামানত বাজেয়াপ্তকরণ, ইত্যাদি

চতুর্থ অধ্যায়

অভিবাসী কর্মীর নিবন্ধন, বহির্গমন ছাড়পত্র, ইত্যাদি

১৯। অভিবাসী কর্মীর নিবন্ধন ও স্বার্থ সংরক্ষণ

২০। বহির্গমন ছাড়পত্র

২১। অভিবাসন ব্যয়

পঞ্চম অধ্যায়

কর্মসংস্থান চুক্তি

২২। কর্মসংস্থান চুক্তি

ষষ্ঠ অধ্যায়

শ্রম কল্যাণ উইং এবং অভিবাসন বিষয়ক চুক্তি

২৩। শ্রম কল্যাণ উইং

২৪। শ্রম কল্যাণ উইং এর দায়িত্ব

২৫। অভিবাসন বিষয়ক দ্বিপাক্ষিক চুক্তি

সপ্তম অধ্যায়

১।[অভিবাসী কর্মীর অধিকার ও দায়-দায়িত্ব]

২৬। তথ্যের অধিকার

২৭। আইনগত সহায়তা

২৮। দেওয়ানী মামলা দায়েরের অধিকার

২৯। দেশে ফিরিয়া আসিবার অধিকার

৩০। আর্থিক ও অন্যান্য কল্যাণমূলক কর্মসূচি

৩০ক। অভিবাসী কর্মীর দায়-দায়িত্ব

অষ্টম অধ্যায় অপরাধ, দণ্ড ও বিচার

৩১। অবৈধভাবে বিদেশে কর্মী প্রেরণ, অর্থ গ্রহণ, ইত্যাদির দণ্ড

৩২। অননুমোদিত বিজ্ঞাপন প্রকাশের দণ্ড

৩৩। বৈদেশিক কর্মসংস্থান সম্পর্কিত চাহিদাপত্র, ভিসা বা কার্যানুমতিপত্র সংগ্রহে অবৈধ পন্থা গ্রহণ বা ক্রয়-বিক্রয়ের দণ্ড

৩৩ক। লাইসেন্স বাতিল বা প্রত্যাহারের পর রিক্রুটমেন্ট সংক্রান্ত কার্যক্রমের দণ্ড।

৩৪। বহির্গমন স্থান ব্যতীত অন্য স্থান দিয়া বহির্গমনের ব্যবস্থাকরণের দণ্ড

৩৫। ধারা ১৪ বা ১৪ক এর বিধান লঙ্ঘন করিয়া শাখা অফিস পরিচালনা ও সাব-এজেন্ট নিয়োগের দণ্ড

৩৬। অপরাধ সংঘটনের সহায়তা, প্ররোচনা, ইত্যাদির দণ্ড

৩৭। কোম্পানী কর্তৃক অপরাধ সংঘটন

৩৮। বিচার

৩৯। অপরাধের আমলযোগ্যতা, আপসযোগ্যতা, ইত্যাদি

৪০। মোবাইল কোর্ট আইন, ২০০৯ এর প্রয়োগ

৪১। সরকারের নিকট অভিযোগ উত্থাপন

নবম অধ্যায় বিবিধ

৪২। তল্লাশি

৪৩। অবৈধভাবে গৃহীত অর্থ উদ্ধার

৪৪। ক্ষমতাপ্রাপ্ত এবং প্রতিনিধি নিয়োগ

৪৫। অসুবিধা দূরীকরণে সরকারের ক্ষমতা

৪৬। অন্যান্য আইনের পরিপূরক গণ্য হওয়া

৪৭। বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা

৪৮। ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ প্রকাশ

৪৯। রহিতকরণ ও হেফাজত